



MØTEPROTOKOLL

Styret ved Norges Handelshøyskole

Dato: 10.03.2021 kl. 09:00

Sted: Teams

Arkivsak: 17/02105

Til stede: Aase Aamdal Lundgaard (styreleder)
Tord Lien
Pontus Troberg
Miao Reinlund
Tor W. Andreassen
Mette Bjørndal
Frode Sættem
Atle Haugen
Hallvard Lyssand
Linn Antonie Vårdal Solheim
Elias Nash Reksen

Møtende varamedlemmer: Atle Haugen for Alexander L. P. Willén

Forfall: Alexander L.P. Willén

Andre: Øystein Thøgersen, rektor
Malin Arve, prorektor utdanning
Kenneth Fjell, prorektor forskning
Gunnar Christensen, prorektor fagressurser og HR
Therese Sverdrup, prorektor nyskapning og utviklingsarbeid
Geir Mikalsen, direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt

Anita Jensen (sak 14/21)
Ingebjørg Tyssedal (sak 15/21)
Linda Rud (sak 18/21)

Protokollfører: Randi Holmås, rektoratets stab

SAKSKART			Side
Vedtakssaker			
9/21	17/02276-61	Godkjenning av protokoll fra møte 1/21 og 2/21, innkalling og saksliste møte 3/21	3
10/21	17/02293-50	Rektor orienterer om status og fremdrift - møte 3/21	3
11/21	21/00776-1	Programevaluering Bachelor	5
12/21	20/01002-8	Økonomirapport 2020	6
13/21	15/00560-5	Revisjon av valgereglement og oppnevning av sentralt valgstyre ved NHH i 2021	7
14/21	20/03816-3	Årsrapport for NHH 2020	8
15/21	21/00648-1	Statusrapport - Kjønnsligestilling i vitenskapelige stillinger 2020	8
16/21	21/00552-2	Ansettelse uten kunngjøring i stilling som 1404 professor - The Choice Lab	9
17/21	21/00585-2	Ansettelse uten kunngjøring i stilling som 1404 professor - Center for Empirical Labor Economics	9
18/21	21/00669-1	Rapport for ph.d.-programmet 2020	10
19/21	17/02274-50	Eventuelt - møte 3/21	10
20/21	14/02854-9	Riksrevisjonen møter styret ved NHH 2021	10
Orienteringssaker			
3/21	20/00154-12	Equis Peer Review Report Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 pkt.2	11

10.03.2021

Aase Aamdal Lundgaard
styreleder

9/21 Godkjenning av protokoll fra møte 1/21 og 2/21, innkalling og saksliste møte 3/21

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	9/21

Møtebehandling

Styret hadde ingen kommentarer til innkalling og protokoll.

Vedtak

Protokoll fra møte 1/21 og møte 2/21 (sirkulasjonsmøte) godkjennes. Innkalling og saksliste møte 3/21 godkjennes.

10/21 Rektor orienterer om status og fremdrift - møte 3/21

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	10/21

Møtebehandling

Rektor orienterte om:

Viktige mediesaker siden sist styremøte:

- **Omtaler og kronikker:** 830 omtaler av NHH, 506 omtaler av instituttene samt fem kronikker om koronastøtte, hjemmekontor, lite innovative banker, Senterpartiets klimapolitikk samt ledelse- og teamarbeid. 24 av medieklippene er fra TV/radio. Tema for mediesakene er bl.a. permitteringsutvidelser, fordeling av koronakompensasjon, flymarkedet, arbeidsledighet, studiemiljø over Zoom og grønn aksjeplukking. Omtale i internasjonal presse om bl.a. foreldrepermisjon og betalt svangerskapspermisjon, deltakelse i ny ekspertgruppe som skal vurdere Oljefondets klimarisiko.
- **NHH-studentene** har blant annet fått omtale i media etter å ha samlet inn i overkant av en million kroner under aksjonsuken og for studieoppgaver som ble «big business». Resultatene fra Studiebarometeret er omtalt og viser at studentene opplever høy arbeidslivsrelevans og er blant de mest tilfredse i landet, til tross for at det også rapporteres om mer ensomhet og dårligere faglig utbytte.
- **Arrangementer:** Presentasjon av Norsk innovasjonsindeks 2020, som måler hvor innovative norske selskaper er sett fra kundenes side. To alumniarrangementer om skråblikk på bærekraft samt korrupsjon og hvitvasking. Studentene arrangerte den årlige Women's Finance Day.

Utvalgte saksforhold:

- **Full Equis re-akkreditering:** NHH har fått full femårs-akkreditering for femte gang på rad. Akkrediteringer innebærer internasjonal synlighet med tanke på søkere til studieprogram og faglige stillinger, det er et kvalitetssignal og definerende for å være en topp internasjonal handelshøyskole, samtidig som det er svært viktig for NHHs strategiske utvikling. Equis-rapporten gir grundige tilbakemeldinger, samtidig som den peker på viktige utviklingsmål fremover.

- **Strategiseminar april 2021:** Det planlegges for digitalt strategiseminar 28. april. Tema for seminaret vil være forberedende strategiarbeid inn mot neste strategi- og styreperiode (2021-2025). Ulike typer bakgrunnsmateriale, undersøkelser og analyser samt innspill fra en ulike interessenter vil danne grunnlag for arbeidet, og målet er å overlevere et godt grunnlag til å ferdigstille en ny strategi for det kommende styret høsten 2021. En hovedmålsetning for seminaret er å utvikle en meny av mulige satsingsområder i ny strategi.
- **ARK-arbeidsmiljøundersøkelse:** Resultatene fra arbeidsmiljøundersøkelsen som ble gjennomført i starten av 2021 viser totalt sett en positiv utvikling av arbeidsmiljøet ved NHH sammenlignet med forrige undersøkelse i 2018. Undersøkelsen har vært godt forankret i ledergrupper og ulike samarbeidsorgan, og svarprosenten på rundt 73% er bedre enn snittet i UH-sektoren. Undersøkelsen skal følges opp med tilbakemeldingsmøter på den enkelte enhet, der målet blant annet er å konkretisere tiltak for videreføring og forbedringer av dagens situasjon. NHH skal undersøke arbeidsmiljøet hvert tredje år fremover, som del av en kontinuerlig prosess for å utvikle gode arbeidsprosesser og sunt samspill mellom ansatte og ledere.

Direktør for kommunikasjon og samfunnskontakt, Geir Mikalsen, orienterte om:

- **Ansattundersøkelse om hjemmekontor og internkommunikasjon under koronapandemien:** NHH-ansatte har jevnt over positive erfaringer med hjemmekontor, og administrativt ansatte er litt mer positive enn vitenskapelig ansatte. Utfordringer knyttet til bruk av hjemmekontor er blitt fulgt opp med tilrettelegging for ansatte med fysiske plager, og det vil bli utarbeidet retningslinjer for mer fleksible løsninger for hjemmekontor når koronapandemien er over. Det legges også vekt på oppfølging av ansatte og segmenter av miljøet som ikke føler seg inkludert/tilfreds på NHH (ARK).

Prorektor for utdanning, Malin Arve, orienterte om:

- **Studentundersøkelser 2020:** Resultatene fra tre forskjellige undersøkelser fra 2020 om NHH-studenter er tilgjengelige:
 - **Studiebarometeret** måler opplevd studiekvalitet blant andreårsstudentene. Til tross for et år med pandemi og nedstenging skårer NHH nesten like bra som tidligere år, også sammenlignet med resten av sektoren. Undersøkelsen har en rekke underkategorier der NHH blant annet skårer høyt på å trekke inn representanter fra arbeidslivet i undervisningen og mulighetene for å jobbe med prosjekt/oppgaver i samarbeid med næringslivet. Undersøkelsen viser også at studentene ønsker mer aktiv deltakelse i undervisningen.
 - **Arbeidsmarkedsundersøkelsen** viser at 93 % av NHH-studenter har jobb seks måneder etter oppnådd mastergrad, og at 97 % av disse har relevant jobb.
 - **Kandidatundersøkelsen** i regi av Sammen viser at 99,5 % av kandidatene som avsluttet sin masterutdanning ved NHH i 2018, er i jobb. 71 % av NHH-kandidatene reiste på utveksling og 73 % av kandidatene ønsker mer praksis i studiet. Til tross for dette mener få at studiet gav dem tilstrekkelig høy digital kompetanse, noe som anses viktig ved ansettelse. I innværende

strategiperiode (2018-2021) har NHH jobbet aktivt med å øke denne kompetansen hos studentene, og siden undersøkelsen omfatter kandidater uteksaminert i 2018, er ikke hele effekten av dette arbeidet målt i denne undersøkelsen.

Vedtak

Styret tar redegjørelsen til orientering.

11/21 Progamevaluering Bachelor

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	11/21

Møtebehandling

Prorektor for utdanning, Malin Arve, innledet kort om saken.

Under styrets diskusjon ble det lagt vekt på viktigheten av å fortsette målrettede rekrutteringstiltak for å øke kvinneandelen på studiet, blant annet ved å synliggjøre i hvilken grad økonomifaglig kompetanse er grunnleggende for alt arbeid med både økonomisk-, sosial- og økologisk bærekraft. Det ble også påpekt at nettopp strategisk viktige tema som etikk, samfunnsansvar, bærekraft og teknologiforståelse må forankres enda dypere i bachelorutdanningen. Bærekraft og etikk er integrert i flere av emnene i bachelorprogrammet, men dette er ikke tydelig kommunisert i den fremlagte rapporten.

Videre ble det understreket at NHH må fortsette å jobbe aktivt for å forbli attraktiv og et naturlig førstevalg blant de beste studentene. Samtidig ble det uttrykt bekymring for at utelukkende oppmerksomhet mot karakterer kan gå på bekostning av andre typer talenter, blant annet for innovasjon og nytenkning.

Spørsmålet om hvorvidt NHH ønsker å markedsføre seg som en *bachelor-* eller en *graduate school* ble løftet frem som en del av den strategisk viktige diskusjonen om føringene som følger av NHHs ambisjonen om å være en internasjonalt ledende høyskole. I den sammenheng ble også utvikling av flere *joint degree*-program trukket frem som en langsiktig strategisk mulighet. Fleksibilitet med hensyn til tidspunkt for utveksling og fagsammensetninger ble pekt på som mulige tiltak for å styrke NHHs internasjonale profil. Utvikling av flere engelskspråklige fagemner ble også foreslått, men må veies opp mot NHHs lovpålagte ansvar for å sikre utvikling og bruk av norsk fagterminologi.

Styret gav uttrykk for at evalueringen peker på viktige utfordringer og imøteser en strategisk handlingsplan.

Vedtak

Styret tar den fremlagte progamevalueringen for bachelorprogrammet til orientering og legger til grunn at momentene som ble påpekt i diskusjonen, bygges inn i den endelige rapporten.

Styret imøteser en strategisk handlingsplan som også reflekterer erfaringene fra pandemien i 2020-2021 og NHHs overordnede strategiske føringer.

12/21 Økonomirapport 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	12/21

Møtebehandling

Rektor orienterte innledningsvis om at det i vedlegg 5 – Ledelseskommentar til årsregnskapet 2020 – er foretatt en justering i form av en utdyping av omtalen av økonomisk drift.

Til tross for et utfordrende år har det vært jobbet aktivt med å opprettholde høy aktivitet i hele organisasjonen, herunder gjennomføring av ansettelsesprosesser. Pandemisituasjonen har likevel ført til lavere aktivitet enn planlagt og forsinkelser i mange aktiviteter. Dette må forventes å vedvare inntil pandemien ebber ut. Det er høy bevissthet om å søke å unngå å bygge opp for store reserver. Styret vil bli holdt orientert om tiltak og utvikling fremover.

Økonomisjef Kari Blom redegjorde deretter kort for hovedpunktene i økonomirapporten for 2020:

Innenfor bevilgningsfinansiert virksomhet (BVF) har antall faglige årsverk som belastes lønnsrammene økt med ti, noe som viser at iverksatte tiltak med «overbooking» i 2020 allerede har hatt en viss effekt. Det er likevel et samlet underforbruk innenfor BVF på 87,6 millioner kroner sammenlignet med budsjettet. Av dette er 10,8 millioner kroner knyttet til fastlønsbudsjettet og 76,8 millioner kroner relatert til øvrig drift. Sistnevnte er i hovedsak forårsaket av forsinket eller kansellert aktivitet som følge av koronasituasjonen samt forskjøvet ferdigstilling av rehabiliteringen knyttet til anskaffelser som vil bli gjennomført i 2021. Kostnadskontrollen er god med hensyn til rehabiliteringsprosjektet.

Avsatte budsjettmidler til strategiske tiltak er doblet fra 17 millioner kroner i 2019 til 35 millioner kroner i 2021. Benyttede midler har vært ca. 14 millioner kroner både i 2019 og 2020. Dette skyldes blant annet at koronasituasjonen har begrenset gjennomføringen av flere planlagte aktiviteter.

Avsetningene knyttet til ubrukte midler fra KD ved utgangen av 2020 utgjør 19 % av årets bevilgning. KD har utarbeidet et reglement der avsatte midler ikke kan overskride 5 % av den årlige bevilgningen, med en overgangsordning i 2021. Budsjettet for 2021 er derfor ambisiøst, slik at avsetningen kan bygges ned mot den fastsatte grensen. Det er dessuten mulig å avsette midler til langsiktige investeringer. Betingelsen er at midlene er knyttet til en konkret plan som styret har godkjent.

Hovedtrekk for NHHE er i hovedsak som prognostisert med hensyn til inntekt og resultat. Innføring av TDI-modellen har bidratt til en økning i dekningsbidraget, og den budsjetterte resultat- og driftsmarginen opprettholdes.

Innen øvrig bidrags- og oppdragsfinansiert aktivitet (BOA) er det inngått åtte nye kontrakter med NFR i løpet av tredje tertial. I løpet av første halvår 2021 forventes avgjørelse for ytterligere seks søknader som ligger til vurdering hos NFR og EU. Det rettes stor oppmerksomhet mot økonomistyring og fremdrift i prosjektene. På grunn av forsinkelser i flere prosjekter relatert til koronapandemien, er søknader om utvidet prosjektperiode innvilget eller under behandling.

I den påfølgende diskusjonen fremhevet styret viktigheten av å øke aktivitetsnivået generelt, og innenfor strategiske satsninger som toppforskning og forskningsprosjekter spesielt. Med sine ambisiøse mål, må høyskolen arbeide aktivt for ikke å miste midler som resultat av en midlertidig situasjon og de forsinkelser dette medfører. Arbeidet med å utarbeide en plan for strategiske og langsiktige investeringer i 2022 bør derfor starte allerede nå.

Vedtak

Styret tar økonomirapporten for 2020 til orientering.

Styret godkjenner internregnskapet for 2020 for Norges Handelshøyskole slik det er presentert i saksfremlegget og i vedlegg 1 og vedlegg 2.

Styret vedtar avslutning av regnskapet for 2020 i henhold til kolonnene ”Overført til 2021” og ”Saldert” i vedlegg 3. Denne disponeringen tas inn i vedtatt budsjett for 2021 (sak 57/20). Av dette vedtar styret justert budsjett for 2021 i henhold til vedlegg 4.

Styret godkjenner årsregnskap til Kunnskapsdepartementet (KD) for 2020 slik det er presentert i vedlegg 5.

13/21 Revisjon av valgreglement og oppnevning av sentralt valgstyre ved NHH i 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	13/21

Møtebehandling

Det er lagt vekt på å utforme et valgreglement som kan håndtere ulike situasjoner og problemstillinger som kan oppstå. Forslaget til revisjon av regelverket er konsistent, og det er oppdatert og tilpasset den gjeldende styrings- og ledelsesmodellen ved NHH.

På spørsmål fra styret om valgbarhet, bekreftet prorektor Gunnar E. Christensen at det som tidligere bare er rektor og prorektorer som ikke er valgbare til styret.

Vedtak

Styret vedtar, i tråd med fremlagt forslag, justert valgreglement for NHH med de endringer som fremkommer i møtet.

Styret oppnevner følgende medlemmer av det sentrale valgstyret for valg av styremedlemmer og varamedlemmer til styret:

- Per Erik Manne (leder)
- Kari Blom (nestleder)
- Beate Sandvei
- Kristian Øpstad
- Stine S. Stolpestad, leder NHHS

14/21 Årsrapport for NHH 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	14/21

Møtebehandling

Rektor hadde en kort innledning av saken. Årsrapporten inneholder resultatrapportering i samsvar med NHHs egne virksomhetsmål og styringsparametre samt sektormål og styringsparametre fastsatt av Kunnskapsdepartementet (KD), herunder utviklingsavtalen mellom KD og NHH. Enkelte av måltallene for NHHE er revidert i etterkant av styrets behandling av alle måltallene i desember 2020 (sak 59/20). Årsrapportens format gjenspeiler hensynet til KDs krav til rapportering.

Styrets diskusjon inkluderte følgende innspill:

- *Styrets beretning* bør ha en sterkere fremheving av oppnådde målsetninger.
- Rapportering om ph.d.-kandidatenes *placements* fra ph.d.-meldingen (jf. sak 18/21) er en viktig kvalitetsindikator som bør bygges inn i årsrapporten.
- Etter oversending til KD, bør årsrapporten bearbeides med tanke på eksternkommunikasjon (nettsider, standardtekster og presentasjoner).

Vedtak

Styret tar utkast til Årsrapport for NHH 2020 til orientering. Merknader og synspunkter som fremkom i møtet innarbeides i rapporten. Styret forelegges en revidert versjon av *Styrets beretning* og gir for øvrig rektor fullmakt til å avslutte arbeidet med årsrapporten og oversende den til Kunnskapsdepartementet (KD).

15/21 Statusrapport - Kjønnsligestilling i vitenskapelige stillinger 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	15/21

Møtebehandling

Prorektor Gunnar E. Christensen orienterte kort om rapporten som viser at dagens kjønnsbalanse innen vitenskapelige stillinger er en strategisk utfordring for NHH. I 2020 ble en ny handlingsplan for kjønnsligestilling vedtatt. Den økte bevisstheten og de målrettede tiltakene innen rekruttering har ført til noe forbedring av kjønnsbalansen i enkelte stillingskategorier, men arbeidet har nødvendigvis et langsiktig perspektiv. Utviklingen må blant annet sees i sammenheng med at det er lav turnover og få nytilsetninger i fagstaben.

I styrets påfølgende diskusjon ble det lagt vekt på styrets og NHHs felles ansvar for å jobbe aktivt med å nå de målene som er etablert i utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet (KD). Det ble pekt på at kjønnsligestilling handler om at NHH skal tiltrekke seg de beste kandidatene og det mangfoldet som kan skape kreativitet og nytenkning. Til tross for at det finnes gode forklaringer på de utfordringene som rapporten påpeker, uttrykte styret stor grad av utålmodighet med måloppnåelsen i arbeidet.

Vedtak

Styret tar Statusrapport - Kjønnsligestilling i vitenskapelige stillinger 2020 til orientering.

Styret ber om at det etableres et strategisk prosjekt som utreder hvilke konkrete muligheter og handlingsrom som finnes for å påvirke tempoet i utviklingen mot en bedret kjønnsbalanse.

16/21 Ansettelse uten kunngjøring i stilling som 1404 professor - The Choice Lab

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	16/21

Møtebehandling

Saken ble behandlet sammen med sak 17/21.

Rektor orienterte kort om bakgrunnen for saken, som gjelder fornyelse av en eksisterende femårskontrakt som går ut om kort tid.

Prorektor Gunnar E. Christensen orienterte om at ordningen ble tatt i bruk i 2016 i forbindelse med at The Choice Lab og CELE (Center for Empirical Labor Economics) ble utpekt som internasjonale spissområder. Professorene Bertil Tungodden og Kjell Gunnar Salvanes ble da ansatt i stillinger som 1404 professor for en femårsperiode. Åremålet kan fornyes en gang.

Vedtak

Styret vedtar, i tråd med innstilling fra Ansettelsesutvalget, å tilby professor Bertil Tungodden midlertidig stilling som 1404 professor i en periode på fem år fra 1.4.2021.

17/21 Ansettelse uten kunngjøring i stilling som 1404 professor - Center for Empirical Labor Economics

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	17/21

Møtebehandling

Saken ble behandlet sammen med sak 16/21.

Rektor orienterte kort om bakgrunnen for saken, som gjelder fornyelse av en eksisterende femårskontrakt som går ut om kort tid.

Prorektor Gunnar E. Christensen orienterte om at ordningen ble tatt i bruk i 2016 i forbindelse med at The Choice Lab og CELE (Center for Empirical Labor Economics) ble utpekt som internasjonale spissområder. Professorene Bertil Tungodden og Kjell Gunnar Salvanes ble da ansatt i stillinger som 1404 professor for en femårsperiode. Åremålet kan fornyes en gang.

Vedtak

Styret vedtar, i tråd med innstilling fra Ansettelsesutvalget, å tilby Kjell Gunnar Salvanes midlertidig stilling som 1404 professor i en periode på fem år fra 1.4.2021.

18/21 Rapport for ph.d.-programmet 2020

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	18/21

Møtebehandling

Rektor orienterte om at saken er en oppfølgingssak i respons til forespørsel fra styret og at en ph.d.-melding heretter vil inngå i den årlige rapporteringen til styret.

Avdelingsleder på Forskningsadministrativ avdeling, Linda Rud, gav en kort introduksjon om utformingen av rapporten. Hun opplyste om at en programevaluering for ph.d.-programmet er planlagt med ferdigstilling i slutten av 2021 eller starten av 2022.

Rapporten peker på flere strategiske problemstillinger som må sees i sammenheng med hverandre, deriblant kandidatens faglige fundament og spissing fra lavere grad, det store omfanget av program og spesialiseringer, en økende praksis der kandidatene oppfordres til å gjennomføre ph.d.-løpet over fem år i en 80%-stilling samt manglende synkronisering mellom den norske ph.d.-modellen og andre land.

I styrets diskusjon ble det blant annet bemerket at koronapandemien medfører at stipendiatene har større behov for karriereveiledning og tett oppfølging fra instituttene. Styret la vekt på at det er trengs høyere grad av synkronisering på tvers av instituttene med hensyn til både ressursbruk og struktur i programmet. Rapportens nytteverdi som internt arbeidsdokument med tanke på historikk og oppfølging av saker ble trukket frem, og styret ser frem til den planlagte evalueringen.

Vedtak

Styret tar *PhD Programme Report 2020* til orientering.

19/21 Eventuelt - møte 3/21

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	19/21

Vedtak

Det var ingen saker til behandling under eventuelt.

20/21 Riksrevisjonen møter styret ved NHH 2021

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Styret ved Norges Handelshøyskole	10.03.2021	20/21

Møtebehandling

Riksrevisjonen hadde i tråd med etablert praksis tatt initiativ til det årlige møtet med styret og var representert ved avdelingsdirektør Thorgunn Norstrand og teamleder Marianne Ekmann. De ga innledningsvis en presentasjon av Riksrevisjonens rolle og mandat (regnskapsrevisjon, etterlevelserevisjon, forvaltningsrevisjon, selskapskontroll) og rettet deretter oppmerksomheten mot regnskapsrevisjonen 2020.

Riksrevisjonen vektla styret og ledelsens ansvar og understreket spesielt følgende forhold:

1. Regnskapet skal avlegges i tråd med gjeldende rammeverk og uten feil og mangler.
2. Ledelsen skal sikre at nødvendige korrigeringer blir gjennomført.
3. Det skal etableres og gjennomføres nødvendig internkontroll.
4. Revisor må gis adgang til opplysninger/dokumentasjon som er nødvendig i arbeidet.
5. Det må gis tilgang til personer/dokumentasjon som Riksrevisjonen finner nødvendig.
6. Riksrevisjonen må underrettes dersom det er mistanke om, eller avdekkes, misligheter.

I sin foreløpige oppsummering av finansiell revisjon for 2020 rapporterer Riksrevisjonen om noen forbedringsområder knyttet til generelle IT-kontroller i økonomisystemet. De har foreløpig ikke avdekket vesentlige regnskapsfeil.

Riksrevisjonen orienterte i tillegg om pågående revisjoner som berører NHH. To etterlevelserevisjoner er knyttet til henholdsvis forskningsetikk og kryssubsidiering av oppdrags- og bidragsprosjekter. En forvaltningsrevisjon er knyttet til forbedring av utdanningskvaliteten.

Riksrevisjonen opplever å ha godt samarbeid og god kommunikasjon med administrasjonen, og de har mottatt dokumentasjon innen avtalte frister. Riksrevisjonen berømmet administrasjonen for å ha vært særlig løsningsorientert i et spesielt år, der koronapandemien har skapt noen utfordringer for revisjonsarbeid som tradisjonelt har krevd fysisk tilstedeværelse.

Avslutningsvis ba Riksrevisjonen om tilbakemelding fra Styret dersom de har innspill til områder Riksrevisjonen bør se på. Styreleder noterte seg dette og takket for nyttig og grundig gjennomgang av NHHs virksomhet. Styret noterer seg særlig tilbakemeldingen om forbedring innen IT-området. Styret vil også gjøre en fornyet vurdering av behovet for å etablere internrevisjon ved NHH.

Vedtak

Styret tar Riksrevisjonens presentasjon til orientering.

Orienteringssaker:

Saknr	Arkivsak	Tittel
3/21	20/00154-12	Equis Peer Review Report <i>Unntatt etter offentlighetsloven Offl §13 jfr Fvl §13.1 pkt.2</i>